

## Opzet en beschrijvend document coöperatie Ouderkracht voor het kind.

Op basis van een initiatief van Katinka Slump en Saskia Buma is het concept ontstaan, om een coöperatie op te richten. De coöperatie bestaat uit leden die de doelstellingen ondersteunen:

- Vertegenwoordigen van ouders naar onderwijsaanbieders en overheid
- Kennis en deskundigheid bevorderen van ouders
- Advies en ondersteuning aan ouders en medezeggenschapsorganisaties
- Een sociaal netwerk voor ouders
- Een communicatie bevorderen tussen ouders, belangenorganisaties, medezeggenschap en onderwijsaanbieders

Het doel van de coöperatie is om de belangen van de leden te vertegenwoordigen, zowel organisatiebelangen als individuele belangen. Door middel van de vertegenwoordiging en belangenbehartiging is het ook de bedoeling om fondsen te werven en dienstverlening aan te bieden.

Op basis van een inventarisatie is geconcludeerd dat een coöperatie hiervoor een geschikte vorm is.

De organisatie vorm van de coöperatie is gebaseerd op leden. De leden zijn in dit geval belangenorganisaties (verenigingen, stichtingen of collectieven die de belangen van ouders van kinderen vertegenwoordigen in het onderwijs) en individuele ouders.

De coöperatie zal vooral gericht zijn om de doelstelling te ondersteunen en te faciliteren. De ondersteuning en het faciliteren zal o.a. bestaan uit ondersteuning in communicatie (een website), kennisbank, secretariaatsfunctie en op termijn ondersteuning geven van ouderorganisaties (medezeggenschap, OR etc.) zoals begeleiding, juridische advies en scholing.

### **1 Afspraken**

Op 6 maart hebben we een bespreking gehad met potentiële leden. Aanwezig waren: Jorien van Leeuwen van vereniging Balans, Charlotte Hoyng en Arco van vereniging Mensa, Peter Hulsen van LOR, Saskia Buma van stichting Mama Vita en Katinka Slump.

De volgende zaken hebben we besproken tijdens deze bijeenkomst van donderdag 6 maart:

- Er zal een oprichtingscommissie samengesteld worden met als basis de aanwezigen van deze bijeenkomst. Voorlopige namen die genoemd zijn Jorien van Leeuwen (onder voorbehoud van afstemming met bestuur), Charlotte Hoyng, Saskia Buma, Katinka Slump, Suzanne Boomsma van Stichting Autipassendonderwijs en Margot Steenhof Van Stichting Nietnaarschool. Hieraan worden nog nader te benoemen commissieleden aan toegevoegd. Mijn advies is deze groep niet groter dan 5-6 leden i.v.m. afstemming en snelheid van proces.  
Peter Hulsen met LOR wordt betrokken bij de coöperatie als hij dat aangeeft. Peter heeft tot 15 april de mogelijkheid om aan te sluiten bij de oprichtingscommissie van de coöperatie. Hij wil eerst ouders raadplegen op 29 maart en zal daarna met zijn bestuur een besluit nemen. Aangegeven is dat met middelen van de LOR een landelijk informatiepunt voor ouders zou kunnen worden vormgegeven. De LOR zou met die middelen de organisatie van een landelijk steunpunt dat in de Coöperatie kan worden aangebracht kunnen ondersteunen. Deze kennis bank kan in samenwerking met de kennisbanken van Balans en OCO worden gevormd.
- De statutaire naam van de coöperatie wordt "Ouderkracht van het kind" de naam is reeds vastgelegd, tevens besproken om andere synoniemen van de naam vast te leggen i.v.m. gebruik van meerdere merknamen in de toekomst.
- Belangrijkste taak van de coöperatie is verbinden en ondersteunen

# de **Ondernemers**coöperatie

- De oprichtingscommissie denkt tevens na over de activiteiten, bepalen welke werkgroepen, invulling geven aan de kennisbank en de dienstverlening die de coöperatie gaat verrichten zodat er een duidelijke propositie ontstaat.
- De coöperatievorm waarvoor jullie kiezen is een coöperatie met A leden, dit zijn de initiatiefnemende organisaties. De zogenaamde A leden hebben 51% van de stemverhouding binnen de algemene vergadering waardoor de bestuurlijke en organisatorische werkbaarheid wordt vergroot. De B leden vormen de grote groep van individuele leden (ouders) en andere initiatieven. Deze groep van B leden worden regionaal georganiseerd en middels een ledenraad kunnen zij invloed uitoefenen in de algemene vergadering.
- Kenmerk van een coöperatie is dat de leden de organisatie doelen ondersteunen maar dat de leden (deelnemende organisatie) daarnaast ook bezig zijn met hun eigen doelstellingen en belangenbehartiging.
- Streefdatum voor oprichting is 1 augustus, met als afspraak dat de concept statuten 17 maart gestuurd wordt naar de initiatiefnemers Saskia en Katinka. De concept statuten worden vervolgens ter inzage aangeboden aan de oprichtingscommissie en op de website van de coöperatie i.o. gezet voor feedback en suggesties.

## **2. Besturing van de coöperatie**

De coöperatie kent leden en een bestuur, het bestuur wordt door de leden gekozen. In jullie geval vertegenwoordigen de A leden 51% van de stemmen. Vaak is het zo dat de oprichters/initiatiefnemers ook de bestuurders worden. De rechtsvorm waarvoor jullie kiezen is coöperatie U.A. dit betekent uitgesloten aansprakelijkheid, dit betekent dat de leden niet wettelijke aansprakelijk zijn voor handelen van de coöperatie.

De coöperatie krijgt drie bestuurders, die door de ledenvergadering benoemd en ontslagen kunnen worden. Bestuursfuncties zijn: voorzitter, secretaris en penningmeester

In deze coöperatie kan een raad van advies in de statuten geregeld worden, de raad van advies heeft beperkte verantwoordelijkheden, bijvoorbeeld budget advisering en de raad van advies is beschikbaar op afroep.

Advies is om minimaal 2 oprichters ook als bestuurder te benoemen dit om extra administratieve handeling te voorkomen.

TIP: In het boekje *Samenwerkingen die werken* onder hoofdstuk Onderlinge communicatie staan een aantal tips om de onderlinge communicatie te ondersteunen.

## **3. Criteria voor lidmaatschap**

Je kunt lid worden van de coöperatie door hiertoe een verzoek te doen aan de voorzitter, de algemene vergadering (alle leden samen) bepalen of dit lid wordt toegelaten.

Instroomcriteria zijn:

- Organisatie met als doel de belangen van het kind of ouders te ondersteunen
- Ouders

## **4. Financiële beloning Begrotingsbeleid en bestuursbevoegdheid**

Het is de bedoeling dat de coöperatie inkomsten gaat genereren. We kunnen de inkomsten van deze coöperatie in drie gedeeltes splitsen:

- Contributie van de leden
- Subsidies en fondsen werving
- Inkomsten uit activiteiten zoals ondersteuning, advies en scholing .

# de **Ondernemers** *coöperatie*

Binnen de coöperatie wordt zoveel mogelijk gewerkt met beloning naar toegevoegde waarde. De verdiensten zullen dan ook na aftrek van kosten van de coöperatie naar rato van de inspanningen verdeeld worden naar de leden. In de begroting die door de algemene ledenvergadering wordt vastgesteld worden hierover afspraken gemaakt.

Mijn voorstel is dat de raad van advies in samenspraak met het bestuur een reglement gaat maken om de beschikbare gelden op een goede manier te verdelen over de leden en hun werkzaamheden binnen de coöperatie .

Per coöperatie zal jaarlijks een begroting gemaakt moeten worden, waarbinnen het bestuur bevoegd is om uitgaven te doen. Het type begroting kan echter verschillen per activiteit. Dit zijn geen zaken om in de statuten vast te leggen, maar eventueel wel in een huishoudelijk reglement.

## **5. Vervolgafspraken**

### **Stap 1 11 maart Concept opzet en beschrijvend document coöperatie naar Saskia en**

- Toelichten van de gemaakte keuzes
- Aanpassingen concept n.a.v. input Saskia en Katinka

### **Stap 2 Concept statuten naar Saskia, Katinka en de oprichtingscommissie en website van de coöperatie i.o.**

- Beoordelen concept akte en input voor aanpassingen

### **Stap 3 Oprichten van de Coöperatie**

- Vervolg bespreking met de toekomstig oprichters en bestuurders
- Ondertekenen volmachten en KvK formulieren
- Controleren inschrijving bij Kamer van Koophandel

### **Oprichten van de coöperatie bij de notaris**